

Vidákovics Humánegészségügyi Szolgáltató KFT

3860. Encs , Akácos út 20/a

11442718-1-05

Beszámoló

Méra és Fulókércs község lakóinak egészségügyi alapellátásáról

Méra település lakosságát 1976 szeptemberétől látom el, amikor Encsre jöttem dolgozni.

1998 dec 15-től Vidákovics Kft -ként van szerződésem , és praxisjogom Méra község egészségügyi alapellátására az Önkormányzattal és az OEP-pel . Általános orvostan és üzemorvostan szakvizsgával rendelkezem. Az orvosi rendelőt és lakást 19 éve vettem meg az önkormányzattól. Az önkormányzat haszonélvezeti jogot jegyeztett be 20 évre a védőnői szolgálat számára, mely jövőre lejár. 70 éves elmúltam már és ha egészségi állapotom engedi 2025-ig tervezek dolgozni.

Vidákovics Kft-hez tartozik alapellátást szempontjából az Encs IV. körzet. A Kft -ben 3 szakasszisztens segíti az ellátást. Mindannyian 1998-tól vannak alkalmazásban, jól összeszokott és képzett szakemberek. Az ellátás Mérán reggel 7 órától kezdődik gyógyszeríratással és adminisztratív ügyintézésel. 8-órától Dr Pusztai Beáta doktornő rendel 11.30-ig . Neki háziorvostan és üzemorvostan szakvizsgája van. 11.30-tól 12.30 -ig én rendelek. Ez azért van így , mert neki a gyermekét reggel óvodába kell vinnie, és Encsen nem tud 7.0 órától rendelni. Méra lakossága az általa nyújtott ellátással meg van elégedve. Aki velem akar találkozni minden rendelési napon van lehetősége. Az Encsi térségben a legtöbb rendelési idő és orvossal való találkozás lehetősége Méra lakosságának van.

Mindkét körzettel csatlakoztunk a szoros praxisközösséghez, ami további feladatokat ír elő havi teljesítéssel , NEAK szerverére folyamatos rögzítéssel. Az előírt vizsgálatok a lakosság egészségügyi prevencióját célozzák. Minden hónapban minimum 100 pontot kell elérni, és ebből legalább 30 %-nak kell lenni a kardiális prevenciónak.

8 éve látom el helyettes háziorvosként a Szalaszend orvosi körzetet. Szalaszenden 9.45-11.30-ig van rendelés a Fulókércs lakossága számára. Nyilván akinek könnyebb Encsen- vagy Mérán jönni panaszával őket a rendelési időn belül fogadjuk. Nem vezettünk be előjegyzést a betegek számára, mert ilyen forgalom mellett még egy ember kellene , aki a telefont kezeli és azért sem mert rendelés nem ér véget amíg mindenki nincs ellátva. Én még így tartom helyesen.

Méra lakosságának a gyógyszerkiváltást a nevemre engedélyezett kézi gyógyszerertárral látjuk el. Karitás Patikával történt megegyezés alapján ők adnak 1 gyógyszerertári asszisztent napi 2 órára , aki segít a gyógyszer kiadásba, mert a rendelés mellett nem lenne a rendelő orvosnak ideje , hogy kiadja a gyógyszereket. Marika és Zsuzsika sokszor kiadja a sürgősségi gyógyszereket ha már nincs ott a szakasszisztens, hogy ne kelljen Encsre menni a betegnek. Viszont a patika semmilyen térítést nem nyújt a fűtés világítás takarítás és hűtő használatra. A forgalomból eredő bevétel a Patikáé, de legalább megoldottuk a gyógyszer ellátást a lakosság számára, ez volt az önkormányzat kérése számomra.

Méra lakóinak sürgősségi ellátását az Encs-Med KFT látja el, melynek én vagyok a vezető főorvosa. Az orvosi ügyelet hétköznapokon 15.30-tól 06.30 -ig , pihenő és ünnepnapokon napi 24 órában elérhető.

Az ügyelet 4 szakasszisztens és 8 orvos által van ellátva. az ügyeleti forgalom hétköznapokon 20-25, 24 órás ügyeletben 45-55 betegellátás közötti. Várjuk az ügyelettel kapcsolatos rendeleteket, változtatásokat. Esetlegesen a Mentőszolgálatnak való átadást. Nem tudni mit akarnak a halottvizsgálatokkal. Rendőri intézkedéshez kapcsolódó orvosi tevékenységek megoldására.

Rendelő fenntartását a kialakult új energia árak miatt nem tudom , hogy fogjuk tudni fizetni, de próbálunk takarékoskodni. 2 éve gázkazáncsere fűtés felújítás, palatető lecserélése megtörtént önerőből. Nyílászárókat 5 éve cseréltük ki.

A múltévi betegforgalmi adatokat mellékletként csatolom, a táblázat tartalmazza a gondozási betegségeket, korcsoportos felosztásban, mely adatokból a lakosság egészségi állapotára lehet következtetéseket levonni. Jelenleg elsődleges szempont a primer prevenció a betegség megelőzés és a kialakult krónikus betegségek gondozása , az életkor okozta elváltozások csökkentése, az átlagéletkor növelése a térségünkben.

Méra Önkormányzat vezetése mindig pozitívan állt az egészségügyi ellátáshoz az elmúlt 46 év alatt amióta itt vagyok , ezért köszönettel tartozom és bízom a további jó együttműködésben.

Tisztelettel

Encs, 2022. aug.13.



Dr. Vidákovics Béla

Vidákovics Kft ügyvezető főorvosa

Beszámoló a védőnői szolgálat munkájáról 2021-ben

TISZTELT POLGÁRMESTER ÚR ÉS KÉPVISELŐ TESTÜLET!

A védőnő feladata a várandós anyák, a 0-6 éves korú gyermekek gondozása, valamint az óvodában és az iskolában az iskolavédőnői feladatok ellátása.

Adott évben 33 fő várandós ellátása történt meg.

A születés szám: 20 fő volt.

Az iskola létszáma 102 fő, óvodai létszám 49 fő.

A körzet összetétele 2021.12.31.-én:

Várandós: 7 fő

Csecsemő: 20 fő

12-36 hó: 39 fő

3-6 éves: 64 fő

Jelenleg eddig az évben 9 gyermek született.

Várandós 12 fő, ebből még valószínűleg 6 fő fog az éven szülni. Ebből a létszámadatból is látszik, hogy folyamatosan csökken az éves születésszám.

A gondozási feladatok szükség szerint családlátogatás és tanácsadás keretein belül valósul meg, együttműködve a házi orvosokkal, és a családgondozóval, akivel az utóbbi időben sajnos egyre gyakrabban kell látogatni a felmerülő gondok miatt.

A covid járvány miatt volt idő, mikor a hatályos NNK utasításoknak megfelelően a távkonzultációt kellett előtérbe helyezni, és csak az újszülötteket, a szülés előtt állókat illetve a problémás esetekben lehetett látogatni a járványügyi szabályok betartása mellett. De a tanácsadások ebben az időben is ugyanúgy megtörténtek.

Tanácsadáson a megjelentek száma 2021-ben:

Várandós: 157 fő

Csecsemő: 153 fő

12-36 hónapos: 112 fő

3-6 éves: 69 fő

Házi orvossal történő tanácsadás heti 2 alkalommal van. Ez többnyire Dr.Pusztai Beáta doktornővel történik. Itt történik a védőoltások beadása, valamint a csecsemők és kisgyermekek fejlődésének orvosi nyomon követése.

A közösségi intézményekben rendszeresek a tisztasági szűrések (általában mindig ugyanazon családoknál van a probléma). Az iskolák páros osztályaiban szűrővizsgálatok történnek

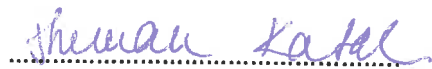
részben az iskolában, részben a tanácsadóban. Az iskolai kampányoltások megtörténte szintén a tanácsadóban, Doktornővel közösen történik.

Szeptemberben köszöntöttük az édesanyákat az anyatejes nap alkalmából. Ennek létrejöttét az encsi EFI mellett az önkormányzat is támogatta.

Összeségében elmondható, hogy a születés szám mellett az intézményi létszám is fokozatosan csökken, nem csak az elköltözés miatt, hanem mert egyre több gyermeket hordanak át más település intézményeiben.

A településen három problémás család van. Hozzájuk rendszeresen megyünk a családgondozóval, folyamatos a jelzés róluk, de jelentősebb javulást nem tudunk velük elérni.

Méra, 2022.08.28.



Sturman Katalin védőnő



JELENTÉS A HÁZIORVOSOK ÉS HÁZI GYERMEKORVOSOK TEVÉKENYSÉGÉRŐL

2021

Adatszolgáltatók: háziiorvosi és házi gyermekorvosi tevékenységet végző orvosok

Az adatszolgáltatás statisztikai célra történik. Az adatszolgáltatás elmulasztása, illetve a hamis adatszolgáltatás a hivatalos statisztikáról szóló 2016. évi CLV. törvény 32-33. §-a alapján közigazgatási bírság kiszabását vonhatja maga után.

Az adatszolgáltatás a Stt. felhatalmazása alapján kiadott Országos Statisztikai Adatfelvételi Programról szóló Korm. rendelet alapján történik.

Törzsszám:	11442718	Statisztikai főtevékenység:	8621	Megye:	05
Neve:	Vidakovics Humánegészségügyi Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság				
Címe:	3860	Encs, Akácós út 20. A. épület			

Az NEAK által használt Háziiorvosi Szolgálati Kód (HSZKOD)

050091102

Több praxissal rendelkező gazdasági szervezet esetén információért kérem

kattintson ide!

Beérkezési határidő: 2022.02.15

Beküldés módja: a KSH ELEKTRA rendszerén keresztül - <https://elektra.ksh.hu>

A kitöltéssel és adattovábbítással kapcsolatban kérdéseit felteheti közvetlenül az adatgyűjtésért felelős munkatársunknak akár telefonon akár e-mailen (<http://www.ksh.hu/nyomtatvanyok>), vagy fordulhat a KSH-ELEKTRA ügyfélszolgálathoz a 06 80 200 766-os ingyenes zöld számon, illetve írásban a honlapról elérhető „Lépjen velünk kapcsolatba” rendszeren keresztül (<http://www.ksh.hu/kapcsolat>).

A kérdőívet jóváhagyó vezető adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe
Dr Vidákovics Béla	ügyvezető	0670/3872569	vidakovicsb@t-online.hu

A kitöltő adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe
Dr Vidákovics Béla	háziiorvos	0670/3872569	vidakovicsb@t-online.hu

Megjegyzés

A kérdőív kitöltésére fordított idő: 90 perc

Köszönjük az együttműködésüket!

8.	A házi orvosnak / házi gyermekorvosnak területi ellátási kötelezettsége	van (1) - nincs (2)	<input type="text" value="1"/>									
9.	Amennyiben van területi ellátási kötelezettsége, kivel áll szerződésben? - önkormányzattal, önkormányzati társulással kötötte szerződését - önkormányzati feladatokat ellátó egészségügyi intézménnyel kötötte szerződését vagy alkalmazott - egyéb központi költségvetési intézménynél kötött szerződést, vagy alkalmazott	(1) (2) (3)	<input type="text" value="1"/>									
10.	<p>További település hozzáadásához kattintson az alábbi mezőbe, majd a sor elején látható zöld nyíl gombra!</p> <p>Amennyiben a házi orvos / házi gyermekorvos több település lakosait látja el, kérem sorolja fel a településeket: Ha a településen orvosi rendelő is működik, akkor ezt a település neve mögötti kódkockában jelölje be!</p> <p style="text-align: right;">orvosi rendelő</p> <p>Település irányítószáma <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/></p>											
11.	<p>A praxis ügyeleti szolgáltatásának formája</p> <p>a) Hétköznap (rendelési időn kívül) a házi orvosi / házi gyermekorvosi praxisban a betegek ellátásának szervezési módja</p> <p>1) központi ügyelet (20) <input type="text" value="20"/></p> <p>2) összevont házi orvosi ügyelet</p> <p> a) változó telephelyű ügyelet (11)</p> <p> b) azonos telephelyű ügyelet (12)</p> <p>b) Hétvégén és ünnepnapokon házi orvosi / házi gyermekorvosi praxisban a betegek ellátásának szervezési módja</p> <p>1) központi ügyelet (20) <input type="text" value="20"/></p> <p>2) összevont házi orvosi ügyelet</p> <p> a) változó telephelyű ügyelet (11)</p> <p> b) azonos telephelyű ügyelet (12)</p>											
12.	<p>A házi orvosi betegforgalmi tevékenység jelentéséhez használt program</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>azonosítója (szoftver neve):</td> <td>28</td> <td>VIKTORIA</td> </tr> <tr> <td>verziószáma:</td> <td colspan="2">W22.01</td> </tr> <tr> <td>egyéb szoftver neve:</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table>			azonosítója (szoftver neve):	28	VIKTORIA	verziószáma:	W22.01		egyéb szoftver neve:		
azonosítója (szoftver neve):	28	VIKTORIA										
verziószáma:	W22.01											
egyéb szoftver neve:												

Kimutatás a szolgálathoz bejelentkezettek betegségeiről (18 évnél fiatalabb)

2021. év végi állapot szerint

A háziorvos pecsét száma: 32122 EÜ. szolg. ágazati azonosító szám: 050091102

Település azonosító:

/A KSH tölti ki./

A település megnevezése: MEZA

|_|_|_|_|_|

Sor- szám	Betegség megnevezése (BNO 10. revízió alapján)	N	0-11 hó	12-4 hó-év	5-14 év	15-18 év	Együtt
01	Roszcindulatú daganatok (C00-C97)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
02	A vér és vérképző rendszer be- tegségei (D50-D89)	F	0	1	2	1	4
		N	0	0	5	1	6
03	-Vashiányos anaemia (D50)	F	0	1	2	0	3
		N	0	0	1	1	2
04	-Alvadás defektusok, purpura és egyéb vérzéses á. (D65-D69)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
05	Endokrin, táplálkozás és anyag- csere betegségek (E00-E90)	F	0	0	1	5	6
		N	0	0	2	0	2
06	-Jódhiányhoz társuló diffúz endémiás golyva (E01.0)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
07	-Diabetes mellitus (E10-E14)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
08	-Fehérje és energiahiányos alultápláltság (E43-E44)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
09	-Kalória többlet miatti elhizá (E66.0)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
10	-Fibrosis cysta (E84)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
11	Mentális- és viselkedés zavarok (F00-F99)	F	0	0	3	1	4
		N	0	0	1	0	1
12	-Pszichoaktív szer használata ált. okozott ment... (F10-F19)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
13	-Szomatiform rendellenességek (F45)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
14	-Mentális retarcatio (F70-F79)	F	0	0	1	1	2
		N	0	0	1	0	1
15	-A psychés fejlődés rendelle- nességei... (F80-F93)	F	0	0	2	0	2
		N	0	0	0	0	0
16	Epilepsia (G40)	F	0	0	0	2	2
		N	0	0	0	1	1
17	Csecsmőkori agyi bénulás (G80)	F	0	0	0	1	1
		N	0	0	0	0	0
18	Szemizmok, a binokul. szemmozgás .. és fénytörés bet. (H49-H52)	F	0	0	2	6	8
		N	0	0	1	1	2
19	Vakság és csökkent látás (H54)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
20	Vezetékes típusu, idegi eredet és egyéb hallásveszt. (H90-H91)	F	0	0	0	1	1
		N	0	0	0	0	0
21	Magasvérnyomás betegségek (I10-I15)	F	0	0	0	2	2
		N	0	0	0	1	1
22	Asthma (J45)	F	1	2	7	0	10
		N	0	2	6	0	8
23	Gyomor-, nyombél-, gastrojejun. fekély (K25-K28)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
24	Intestinalis malabsortio (K90)	F	0	0	0	1	1
		N	0	0	0	0	0
25	-Coeliakia (K90.0)	F	0	0	0	1	1
		N	0	0	0	0	0
26	Atopias dermatitis (L20)	F	0	0	1	2	3
		N	0	0	1	0	1

27	Psoriasis (L40)	F	0	1	1	1	3
		N	0	0	0	0	0
28	Fiatalkori ízületi gyulladás (M08)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	1	0	1
29	Deformáló hátgerinc-elváltozás (M40-M43)	F	0	0	0	1	1
		N	0	0	1	4	5
30	A csípő és medence juvenilissteocondrosisa (M91)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
31	Glomerularis, renális tubulointerstit.bet. (N00-N08) (N10-N16)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
32	Visszamaradt magzati növekedés és ..rendelleneségek (P05, P07)	F	1	0	0	0	1
		N	2	1	1	0	4
33	Az idegrendszer veleszületett rendellenességei (Q00-Q07)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
34	A keringési rendszer veleszületett rendell. (Q20-Q28)	F	0	0	0	1	1
		N	2	1	2	1	6
35	Ajak- és szájpadhasadék (Q35-Q37)	F	0	0	1	0	1
		N	0	0	0	0	0
36	A húgyrendszer veleszületett rendell. (Q60-Q64)	F	0	3	5	0	8
		N	0	1	4	1	6
37	A csípő veleszületett deformitásai (Q65)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0
38	Elhanyagolás vagy elhagyás (Y06)	F	0	0	0	0	0
		N	0	0	0	0	0

KIMUTATÁS A HÁZIORVOSI SZOGÁLATHOZ BEJELENTKEZETTEK

BETEGSÉGEIRŐL

(19 éves és idősebb)

A háziorvos pecsétszáma:32122 Törzsszám:

EÜ. szolg.ágazati azonosító szám:050091102

Település azonosító:

/A KSH tölti ki./

A település megnevezése:

FÉRFIAK

Sor- szám	Betegség megnevezése (BNO 10. revízió alapján)	19-24 éves	25-34 éves	35-44 éves	45-54 éves	55-64 éves	65-74 éves	75- éves	Együtt
01	Roszcindulatú daganatok	0	2	0	7	5	14	6	34
02	A vér és vérképző rendszer be-	3	4	1	2	3	1	2	16
03	Vashiányos anaemia	0	0	1	0	2	0	0	3
04	Pajzsmirigy rendellenességei	0	2	0	1	2	2	2	9
05	Diabetes mellitus	0	2	5	12	24	21	8	72
06	Egyéb endocrin mirigyek rend-	1	0	2	0	1	0	0	4
07	Lipoprotein anyagcs.rendell.	0	0	14	26	33	24	10	107
08	Pszichoaktiv szer használata	0	0	0	9	6	6	3	24
09	-Alkohol okozta mentális és	0	0	0	8	6	6	3	23
10	Schizophrenia schizotypias	0	0	1	0	0	0	0	1
11	Mentális retardatio	0	1	7	5	4	0	0	17
12	Extrapiramidalis és mozgás-	0	0	0	0	1	1	2	4
13	-Parkinson-kór(G20)	0	0	0	0	0	1	2	3
14	Alzheimer-kór	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Sclerosis multiplex	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Epilepsia	1	0	3	9	5	3	0	21
17	Átmeneti agyi ischaemiás	0	0	0	1	1	2	5	9
18	A szemlencse betegségei	0	0	0	0	3	1	4	8
19	Zöldhályog(glaukóma)(H40-H42)	0	0	0	0	4	2	2	8
20	Vakság és csökkentlátás	0	0	0	0	1	1	2	4
21	Vezetékes és egyéb hallás-	0	1	2	3	9	6	2	23
22	Idült rheumás szivbetegségek	0	0	0	0	0	1	0	1
23	Magasvérnyomás betegségek	8	16	38	61	64	49	23	259
24	Ischaemiás szivbetegségek	0	0	2	9	16	24	11	62
25	Szivbetegségek egyéb formái	0	0	3	6	1	1	0	11
26	Cerebrovascularis betegségek	0	0	3	4	10	17	7	41
27	Idült alsó légúti betegségek	1	2	2	1	10	13	5	34
28	Asthma	11	2	8	4	4	1	1	31
29	Gyomor-,nyombél-,gastrojejun.	0	0	1	2	7	7	1	18
30	Nem fertőzőeses vékony és vas-	4	0	1	0	0	0	0	5
31	A máj betegségei	0	1	2	7	13	7	0	30
32	-Alkoholos májbetegség(K70)	0	0	1	5	10	4	0	20
33	Seropozitiv és egyéb rheuma-	0	0	0	0	0	0	0	0
34	Fiatalkori ízületi gyulladás	0	0	0	0	0	0	0	0
35	Köszvény	0	0	0	2	3	4	2	11
36	Deformáló hátgerinc-elváltozás	3	3	3	1	1	0	0	11
37	Spondylopathiák	0	0	0	7	18	18	6	49
38	A csontsűrűség és csontszerke-	0	0	0	0	2	3	1	6
39	Glomerularis,renális tubuloin-	1	0	0	0	0	0	0	1
40	Veseelégtelenség	0	0	0	0	0	1	0	1

KIMUTATÁS A HÁZIORVOSI SZOGÁLATHOZ BEJELENTKEZETTEK
BETEGSÉGEIRŐL
(19 éves és idősebb)

A házi orvos pecsét száma: 32122 Törzsszám:
EÜ. szolg. ágazati azonosító szám: 050091102

Település azonosító:

/A KSH tölti ki./

A település megnevezése:

NŐK


Sor- szám	Betegség megnevezése (BNO 10. revízió alapján)	19-24 éves	25-34 éves	35-44 éves	45-54 éves	55-64 éves	65-74 éves	75- éves	Együtt
01	Roszcindulatú daganatok	3	1	1	3	7	18	11	44
02	A vér és vérképző rendszer be-	6	10	7	17	13	13	6	72
03	Vashiányos anaemia	2	3	2	11	9	7	3	37
04	Pajzsmirigy rendellenességei	2	1	12	18	13	25	10	81
05	Diabetes mellitus	3	0	4	3	13	38	14	75
06	Egyéb endocrin mirigyek rend-	1	1	2	0	1	0	0	5
07	Lipoprotein anyagcs.rendell.	1	3	2	22	32	49	23	132
08	Pszichoaktiv szer használata	0	0	0	1	1	0	0	2
09	-Alkohol okozta mentális és	0	0	0	1	1	0	0	2
10	Schizophrenia schizotypiás	0	0	0	0	1	3	0	4
11	Mentális retardatio	0	2	1	2	5	1	0	11
12	Extrapiramidális és mozgás-	0	0	0	0	1	6	5	12
13	-Parkinson-kór (G20)	0	0	0	0	1	3	5	9
14	Alzheimer-kór	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Sclerosis multiplex	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Epilepsia	3	2	1	3	0	1	2	12
17	Átmeneti agyi ischaemiás	0	0	0	1	2	6	6	15
18	A szemlencse betegségei	0	0	0	1	1	5	3	10
19	Zöldhályog (glaukóma) (H40-H42)	0	0	1	2	1	2	0	6
20	Vakság és csökkentlátás	0	0	0	1	0	0	1	2
21	Vezetékes és egyéb hallás-	0	0	0	1	6	5	2	14
22	Idült rheumás szivbetegségek	0	0	0	1	0	3	1	5
23	Magasvérnyomás betegségek	4	16	17	51	72	83	46	289
24	Ischaemiás szivbetegségek	0	0	0	7	30	57	34	128
25	Szivbetegségek egyéb formái	1	2	4	1	4	1	2	15
26	Cerebrovascularis betegségek	0	1	0	0	7	15	13	36
27	Idült alsó léguti betegségek	0	1	0	4	14	17	6	42
28	Asthma	3	11	8	12	8	14	3	59
29	Gyomor-, nyombél-, gastrojejun.	0	0	0	2	4	7	8	21
30	Nem fertőzőeses vékony és vas-	0	0	1	2	1	1	0	5
31	A máj betegségei	0	0	0	0	0	1	1	2
32	-Alkoholos májbetegség (K70)	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Seropozitív és egyéb rheuma-	0	0	0	0	1	2	2	5
34	Fiatalkori ízületi gyulladás	0	0	0	0	0	0	0	0
35	Köszvény	0	0	0	0	0	1	0	1
36	Deformáló hátgerinc-elváltozás	3	12	5	2	2	1	3	28
37	Spondylopathiák	0	0	2	5	25	44	19	95
38	A csontsűrűség és csontszerke-	0	0	1	1	12	19	16	49
39	Glomerularis, renális tubuloin-	1	1	2	0	1	3	0	8
40	Veseelégtelenség	0	0	1	0	1	2	2	6

**Határozati javaslat
a község 2021. évi egészségügyi helyzetéről
és az egészségügyi ellátásokról szóló beszámolóról**

Méra Község Önkormányzata Képviselő-testülete a község 2021. évi egészségügyi helyzetéről és az egészségügyi ellátásokról szóló beszámolót megtárgyalja és azt elfogadja.

Felelős: Tímár Herbert polgármester
Határidő: értelemszerűen

Méra Község Önkormányzata
Képviselő-testülete

Ügyiratszám: Méra/59-10/2022.	Látta:  (jegyző)
Ügyintéző: Majorosné Kádas Katalin	Megtárgyalja: Humánpolitikai Bizottság
Előterjesztő: Gombos Zsoltné óvodavezető	
A döntéshez egyszerű minősített	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> többség szükséges
Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Melléklet a rendelettervezethez/határozati javaslatához:	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Függelék a rendelettervezethez:	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Melléklet az előterjesztéshez:	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Az előterjesztés kapcsán érintettségét jelezte:	- képviselő
Az előterjesztés a Képviselő Testület munkaterv szerint	<input checked="" type="checkbox"/> rendkívüli <input type="checkbox"/> ülésére készült.


JAVASLAT
A Mérai Óvoda 2022/2023-es nevelési év munkatervének
véleményezéséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: rendelet) 3. § (1) bekezdésében foglaltak értelmében az óvodai, az iskolai és a kollégiumi munkaterv határozza meg az óvodai nevelési év, valamint az iskolai, kollégiumi tanév helyi rendjét. Ennek elkészítéséhez az intézményvezető kikéri a fenntartó véleményét. A rendeletnek megfelelően a Mérai Óvoda 2022/2023-es nevelési évi munkaterv tervezetét - fenntartói véleményezésre - előterjesztem.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Méra, 2022. szeptember 13.


Gombos Zsoltné
óvodavezető

Óvodavezetői munkaterv 2022/2023

Készítette: Gombos Zsoltné
intézményvezető

A munkaterv jogszabályi háttere

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről.
- 32/2012. (X.8.) EMMI rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról 1. melléklet a 32/2012 (X.8.) EMMI rendelethez
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- Oktatási Hivatal: Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez
- Kiegészítés az Oktatási Hivatal által kidolgozott Útmutató a pedagógusok minősítési rendszeréhez felhasználói dokumentáció értelmezéséhez. Óvodai nevelés
- Oktatási Hivatal: Országos Tanfelügyelet. Kézikönyv óvodák számára
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről 2019.július 26-tól óvodát érintő módosításai
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről 2019.szeptember 1-től óvodát érintő módosításai
- 2011.évi CXC törvény 2020.01.01-től óvodát érintő módosításai
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 2019.szeptember 1-től óvodát érintő módosításai
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 2019.augusztus 9-től módosításai.
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 2019.szeptember 1-től módosításai
- 326/2013.(VIII.30.) Korm.rend.2020.január 1-től módosításai

A 2021/2022. nevelési év csoport szerinti megoszlása

Csoport	Dolgozók	Beosztása	Kötelező óra
Maci csoport Gyermek létszám:	Salákné Zsíros Mária	intézményvezető helyettes	24 óra
	Oláh Vivien	dajka	40 óra
Katica csoport Gyermek létszám:	Gombos Zsoltné	intézményvezető	10 óra
	Pejkó Lászlóné	óvodapedagógus	14 óra
	Majoros Barnáné	óvodapedagógus	14 óra
		dajka	

A nevelési év rendje:

- Nevelési év: 2021. szeptember 01.- 2022. augusztus 31.
- Szorgalmi időszak: 2021. szeptember 01.- 2022. május 31.
- Nyári életrendje: 2022.június 01.- augusztus 31.
- Új gyermek fogadása: 2021.szeptember.01-től folyamatosan
 - Őszi szünet 2022. október 29. (szombat), -2022. november 9. (vasárnap).
 - Téli szünet 2022. december 22. (csütörtök), - 2023. január 2. (hétfő).
 - Tavaszi szünet 2023. április 4. (kedd), - 2023. április 11. (kedd).
 - Nyári szünet a fenntartóval történő egyeztetés alapján

Nevelésnélküli napok időpontjai és felhasználásuk

A nevelőtestület által meghatározott pedagógiai célra az adott nevelési évben 5 nevelésnélküli napot tervezünk. A nevelőtestület valamennyi tagja részt vesz a nevelőtestületi értekezleten és a nevelés nélküli tanácskozások alkalmain. A nevelőmunkát segítő munkatársak (dajkák) részvétele az alkalomszerű szervezés

függvényében kötelező. A nevelés nélküli munkanapokat a szünetekkel összhangban tartjuk meg.

A szülőket a fal hirdetőn legalább 10 nappal előbb értesítjük. A nevelésnélküli munkanapokon – szülői igény esetén gondoskodunk a gyermekek felügyeletéről.

Szülői értekezletek

Maci csoport	szeptember 12
Katica csoport	szeptember 12
Maci csoport	január 5
Katica csoport	január 5
Maci csoport	április 3
Katica csoport	április 3

A jelzett időpontok változhatnak.

Alkalmazotti, közösségi értekezletek

S.sz.	Felhasználás tárgya	Időpont	Felelős
1.	Munka és tűzvédelmi oktatás	2022.08.31.	Gombosné
	A nevelési év munkájának, előforduló problémák átbeszélése, megbeszélése, Év végi feladataink, nyári munkarend tervezése	2023.05.08.	Gombosné

Az intézmény külső kapcsolatai

Folyamatos kapcsolatot tartunk fent az alábbi intézményekkel és szervezetekkel

Óvoda-iskola

- az óvoda és iskola együttműködésében érvényesüljön a nyitottság és bizalom
- óvoda-iskola átmenet

Művelődési ház, Közösségi ház, Biztos kezdet ház

- könyvtárlátogatás
- gyermek műsorok szervezése
- kiállítások megtekintése
- pályázatokon való részvétel
- gyermeknap rendezvény

Egészségügyi szervek/orvos, védőnő/

- alkalmankénti esetmegbeszélés
- tisztasági ellenőrzés
- orvosi vizsgálat

Egyházak

- egyházakkal jó kapcsolat ápolása, szabad vallásgyakorlat
- közös adventi készülődés

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat

- az óvoda vezetője, a gyermekvédelmi felelős rendszeres kapcsolatot tart a szolgálatvezető vezetőjével és a dolgozókkal

Vállalkozókkal, üzletekkel civil és magánszemélyekkel

- támogatják rendezvényeinket

Logopédussal

- felméri a gyerekek állapotát és folyamatos kapcsolatot tart az óvónőkkel és a szülőkkel

Gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus

- Ha van SNI-s gyermek megsegítése és fejlesztés
- Kistérségi pályázatok által a gyermekek fejlesztés

Pedagógiai Szakszolgálat, Szakértői bizottság

- kiemelten és folyamatosan a beiskolázás előtt
- rendezvényei, képzései, konferenciái, esetmegbeszélései

Tárgyi feltétek:

Óvodánk tárgyi felszereltsége jónak mondható, nagyon sok fejlesztő eszköz áll rendelkezésünkre. Az utánpótlás folyamatosan történik. Az udvari játékaink karban tartása folyamatos, mivel játékaink balesetmentesítése elengedhetetlen.

Személyi feltétek:

Sajnos óvónői hiánnyal küzdünk. 4 fő állású óvónő helyett 1 fő intézményvezető helyettes, 1 fő intézményvezető, 2 nyugdíjas kolléganő látja el a nevelési-oktatási feladatokat. Munkájukat 1 fő pedagógiai asszisztens segíti. Az üres állás helyeket folyamatosan hirdetjük. 1 fő dajka felmentési idejét tölti, 2 határozott időre felvett látja el a dajkai teendőket. Mindezek ellenére a napi feladatok gördülékenyen zajlanak le. A jelenlegi humán erőforrás részben felel meg az intézmény pedagógiai értékeinek. Pozitívum, hogy valamennyi óvodapedagógus kreatív, sokoldalú, innovatív.

Munkaidő beosztás

Munkaidő beosztás- Mérai Óvoda

	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek
Gombos Zsoltné		13.00.- 14.00	8.00.- 16.00.	13.14.00.	
Majoros Barnáné	7.00.- 14.00.	7.00.- 14.00.			
Pejkó Lászlóné				7.00.- 14.00.	7.00.- 14.00.
Salákné Zsiros Mária	8.00.- 12.35.	8.00.- 12.35.	8.00.- 12.35.	7.00.- 12.40.	8.00.- 12.35.
Kiss Adrienn	8.00.- 16.00.	8.00.- 16.00.	8.00.- 16.00.	8.00.- 16.00.	8.00.- 16.00.
Csontos Vivien	7.00.- 15.00. 8.00.- 16.00.	7.00.- 15.00. 8.00.- 16.00.	7.00.- 15.00. 8.00.- 16.00.	7.00.- 15.00. 8.00.- 16.00.	7.00.- 15.00. 8.00.- 16.00.
Novák Petra	8.00.- 16.00. 7.00.- 15.00.	8.00.- 16.00. 7.00.- 15.00.	8.00.- 16.00. 7.00.- 15.00.	8.00.- 16.00. 7.00.- 15.00.	8.00.- 16.00. 7.00.- 15.00.
Czidor Istvánné	7.30.- 15.30.	7.30.- 15.30.	7.30.- 15.30.	7.30.- 15.30.	7.30.- 15.30.

Az óvodapedagógusnak a kötött munkaidejét a gyermekekkel való közvetlen, a teljes óvodai életet magában foglaló foglalkozásra kell fordítania, a munkaidő fennmaradó részében, legfeljebb heti négy órában a nevelést előkészítő, azzal összefüggő egyéb

pedagógiai feladatok, a nevelőtestület munkájában való részvétel, gyakornok szakmai segítése, továbbá eseti helyettesítés rendelhető el az óvodapedagógus számára.” – értelmében helyi szabályozás: az óvodapedagógusoknak az adminisztrációs teendők ellátására, kollégák eseti helyettesítésének ellátására hetente az ellátandó feladatok elvégzésére az intézményben kell eltölteni a vezető utasítása szerint további négy órát. (36 óra a letöltendő kötött munkaidő)

Az óvoda nyitva tartása hétfőtől péntekig 7.00.-16.00.-ig.

Napi 9 óra, heti 45 óra.

Ünnepélyeink, rendezvényeink

Ünnepek/programok	Érintettek	
Takarítási világnap	minden csoport	2022.09.16.
Népmese napja	minden csoport	2022.09.29.
Állatok világnapja	minden csoport	2022.10.03.
„Tök jó nap”	minden csoport	2022.10.10.
Október 23. Nemzeti ünnep	minden csoport	2022.10.21.
Márton nap	minden csoport	2022.11.11.
Mikulás	minden csoport	2022.12.06.
Karácsony	minden csoport	2022.12.19.
Farsang	minden csoport	2023.02.10.
Március 15.	minden csoport	2023.03.14.
Víz világnapja	minden csoport	2023.03.22.
Kiszebáb égetés	minden csoport	2023.03.20.
Húsvét	minden csoport	2023.04.04.
Föld napja	minden csoport	2023.04.21.
Anyák napja	minden csoport	2023.04.28.
Gyermeknap	minden csoport	2023.05.19.
Évzáró-ballagás	minden csoport	2023.06.02.

2022/2023-as nevelési év kiemelt feladata:

- Az eddigi gyakorlat továbbfejlesztése, értékmegőrzés
- Kompetenciafejlesztés, támogató differenciált nevelés
- Környezettudatosság: a fenntartható fejlődés érdekében hangsúlyt fektetünk a környezettudatos magatartásformálás alapozására, alakítására
- Mozgás megújulása: Mindennapra egy játék! Egészségfejlesztő testmozgás → Az egyéni szükségletek és képességek figyelembe vétele minden gyermek számára biztosítandó lehetőség. Törekedni kell a gyermekeket legjobban fejlesztő kooperatív mozgásos játékok alkalmazására
- Az egészséges és kulturált életmód, különösen fontos az egészségügyi szokások és szabályok betartása és betartatás, a betegségmegelőzés és az egészségmegőrzés szokásainak alakítása.
- Az érzelmi, az erkölcsi és az értékorientált közösségi nevelés: Az óvoda a gyermek nyitottságára épít, és ahhoz segíti a gyermeket, hogy megismerje szűkebb és tágabb környezetét, amely a nemzeti identitástudat, a keresztény kulturális értékek, a hazaszeretet, a szülőföldhöz és családhöz való kötődés alapja, hogy rá tudjon csodálkozni a természetben, az emberi környezetben megmutatkozó jóra és szépre, mindazok megbecsülésére.
- A kötelező óvodalátogatás figyelemmel kísérése.

Legfőbb célunk, célkitűzésünk

- A ránk bízott 3-6-(7) éves óvodás gyermekek egyéni szükségleteit figyelembe vevő, egészséges, harmonikus, tevékenységközpontú, játékos, optimális személyiségfejlesztése,
- **Az anyanyelvi nevelés** széles körű kiterjesztése, kora nyelvi fejlesztések a teljes óvodai élet során.
- A sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges **testi, lelki, szociális és értelmi érettség** fokozatos, tervszerű kialakítása, egyéni tanulási utak megtalálása.

- A tehetséggondozás csoporton belüli elősegítése és óvodai szintű bemutatkozási lehetőség biztosítása, továbbá a hátrányos és veszélyeztetett helyzetű gyermekek esélyegyenlőségének elősegítése, az ilyen családok felkarolása. **A megvalósítás során:**

Támazkodunk a természetes gyermeki megnyilvánulásokra, önálló kezdeményezésekre.

- Minél több élményhez juttatjuk az ingerszegény környezetből érkező, hátrányos helyzetű gyermekeket
- Minden nap intenzív mozgás lehetőséget biztosítunk számukra, a játék elsődlegessége mellett.
- Az együttélés alapvető szabályainak és erkölcsi normáinak kialakítása érdekében sokféle tevékenységgel, példaértékű mintaadással, élményszerű átéléssel az érzelmi biztonság érzését alakítjuk ki a gyermekekben.
- Fokozott gondot fordítunk arra, hogy gyermekeink szépen és helyesen beszéljenek.
- Befogadó, nyitott integrált nevelést biztosítunk a családtagok és partnereink aktív bevonásával.

A harmonikus személyiségfejlesztés 3 fő feladat köré csoportosítható

1) Az egészséges életmód alakítása

Célja: az egészséges életvitel igényének kialakítása.

Feladata: a gyermek testi fejlődésének elősegítése.

2) Az érzelmi nevelés és az értékorientált közösségi nevelés

Célja: az óvodában az érzelmi biztonság megteremtése.

Feladatunk: otthonosság, derűs, szeretetteljes légkör vegye körül a gyermeket és szeressen óvodába járni.

3) Az értelmi fejlesztés, nevelés megvalósítása

Célja: az értelmi, kognitív képességek széleskörű fejlesztése.

Feladatunk: A tevékenységek szervezése során differenciált egyéni fejlesztés, saját tanulási utak és tapasztalatokhoz juttatás.

Gyermekek fejlődésének nyomon követése:

Óvodai fejlődési napló-fejlődés nyomon követése dokumentációban megfigyelés módszerével év elején és a nevelési év végén rögzítjük a tapasztaltakat. A gyermek értelmi, érzelmi, akarati életének, valamint beszéd-, hallás-, látás-, mozgásfejlődésének megállapítása. A fejlesztési javaslatokat megállapításokat az óvoda a szülők számára biztosítja.

Ellenőrzés:

Célja, hogy az intézmény a közösen meghatározott norma, érték és prioritás rendszer mentén hatékonyan működjön. A pedagógusok és a nevelőmunkát segítő alkalmazottak motiváltak, támogatottak és eredményesek legyenek az intézményi célok elérése érdekében. A feladatok meghatározása az éves munkatervben és a munkaköri leírásokban található. A munkakörhöz feladatok, hatáskörök és felelősség is járul. Az ellenőrzés erősíti az intézmény törvényes működését és segíti zökkenőmentes munkavégzést.

A pedagógiai dokumentumok ellenőrzése: A pedagógus kompetenciák érvényesülése a dokumentumokban, az intézményi elvárás rendszernek való megfelelés.

Cél: minőségi és célszerűségi változtatásokat tenni az értékelés után.

Fontos elvárás minden óvodapedagógussal szemben az óvodába járási kötelezettség nyomon követésére szolgáló tanügyi nyomtatványok gondos vezetése és előkészítése. Az óvodai csoportnapló naprakész vezetése.

Ellenőrzési szempontok, ajánlások

A Pedagógiai program és az azt részletező éves munkaterv megvalósítása során törekedni kell arra, hogy a gyermek-, és tevékenységközpontúság, valamint a játékosság jellemzői megmutatkozzanak az óvodapedagógusi munkánkban:

- A gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek biztosítása
- A pedagógiai légkör megteremtésekor az otthonosság, előítélet-mentesség, a szeretetteljesség, a nyitottság, a családiasság legyen jellemző
- A meghittsége, a gyermekek aktuális és változó szükségleteinek felismerése, elfogadása és kielégítésére törekvés domináljon
- A gyermek-gyermek kapcsolatban igyekezzünk barátságosságot, udvariasságot, elfogadást, empátiát, toleranciát kialakítani
- Rugalmas napirend biztosítása, amely megfelel a gyermekek életritmusának
- A fejlesztő szándék a gyermek tiszteletére és megismerésére épüljön, az önfejlődés feltételeinek megteremtésével, a fejlődés inspirálásával
- Biztosítsuk a kötetlen, szabadon választott tevékenységeket a feltételek megteremtésével a meglévő tevékenységekbe való bekapcsolódással, a benne lévő tapasztalatszerzési lehetőségek kihasználása.
- A gyermekek szabadságának biztosítása a játékválasztásban, tevékenységek választásában, részvételben, szemlélésében, a megnyilatkozásban és a kipróbálásban
- Az alkotás, felfedezés, az önállóság, az öntevékenység, a próbálkozás és a tévedés lehetősége adott –e
- Nyugodt, felfedező, önálló próbálkozást inspiráló légkör biztosítása

- A másság, egyediség, a gyermekek sajátos igényei és természetesen a sajátos nevelési igények felismerése és fejlesztése
- A családok és az óvoda kapcsolatában a kölcsönös együttműködés kialakítására és a jó kapcsolat megőrzésére törekvés
- Az ünnepek élményszerű megszervezése
- Fő cél a szabályszerű, etikus, gazdaságos, hatékony és eredményes munkavégzés

GYERMEKVÉDELMI FELADATOK

A szakmaközi egyeztetés és az együttműködés hatékonyságára törekszünk, hiszen az óvoda a gyermekjóléti alapellátás észlelő- és jelzőrendszerének tagja. A gyermekvédelmi koordinátor figyelemmel kíséri a gyermekjóléti, gyermekvédelmi gondoskodásban lévő gyermekek egyéni helyzetét, státuszát, kötelező kapcsolattartását, a hatósági eljárás kötelező dokumentumait. Az esélyteremtést szolgáló köznevelés vonatkozású támogatások, intézkedések. Alapfeladatunk a gyermeki jogok védelme és érvényre juttatása. Az észlelő és jelző rendszer tagjaként az óvodás Gyermekek egészséges személyiségfejlődését akadályozó vagy veszélyeztető hatások esetén jelzési kötelezettségünk van az illetékes gyermekjóléti központok és a szakhatóságok felé.

A szakágazatok közötti együttműködés:

- A tevékenység alapvetően megkereső, preventív, segítő és támogató feladatokból álljon
- Segítséget és szakmai támogatást nyújt a gyermekvédelmi feladatok ellátásához
- Elősegíti a jelzőrendszer működését, a jelzés megírásában közreműködik
- Szükségletfelmérést végez

Céljaink:

- A prevenció, a gyermekek hátrányos helyzetének csökkentése, a veszélyeztetettség kialakulásának megelőzése, illetve szükség szerint segítségnyújtás.
- Hátránykompenzáció és esélyteremtés céljából együttműködés a különböző intézményekkel.
- A hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek pontos nyilvántartása, a jogosultságot igazoló nyomtatványok, igazolások összegyűjtése.
- Az ingyenes étkezők és az étkezési kedvezményre jogosultak pontos nyilvántartása.
- A szülők korrekt tájékoztatása a vonatkozó jogszabályokról.
- A családok tiszteletben tartása, a családi nevelés erősítése a rászorulóknak körében.

- Szoros kapcsolat kialakítása a közvetlenül, vagy látens módon segítséget kérő családokkal

Figyelembe vesszük:

- Az etnikai kisebbséghez tartozó gyermekek kultúráját.
- A sajátos nevelést igénylő gyermekekkel kapcsolatos törvényi elvárásokat és intézményi alapelveket, megszervezzük az ellátásukhoz szükséges feltételeket.
- A differenciált fejlesztés lehetőségeit a hátrányos helyzetű és a nehezebben kezelhető gyermekek számára

Felelős: óvodavezető

Az információáramlás rendje

Vezetőségi megbeszélések (melynek tagja az óvodavezető és az óvodavezető helyettes) alkalmasszerűen kerülnek összehívásra. Az óvodavezető napi, szoros munkakapcsolatban van a helyettessel, ezért a vezetőségi megbeszélések időpontját az aktuális feladatok adják. A munkabeosztás során arra törekszünk, hogy az óvodában az óvodavezető vagy a helyettes mindig az óvodában tartózkodjon. Az óvoda alkalmazottjai számára biztosítani kívánom a munkájukhoz szükséges információt, ezért törekszem a személyes megbeszélésekre. A megbeszélések és értekezletek a gyermekek alvási időszakában történnek. Programok, feladatok, problémák esetén sűrűbben tartunk értekezletet, a napja mindig csütörtök. Az értekezletek során törekszem arra, hogy mindenki elmondhassa véleményét, problémáját a munkával kapcsolatban.

Tanügy igazgatási feladatok

Az óvoda elsőfokú tanügy-igazgatási hatósága az óvodavezető, gyakorolja mindazokat a tanügy-igazgatási jogokat, amelyeket a jogszabályok előírnak. - Elkészíti az óvoda statisztikáját - A Közoktatási Információs Irodának (KIR) adatokat továbbít - Az óvodához érkező ügyiratokat határidőn belül elintézi -A gyermekek óvodai felvételét elintézi - Ellenőrzi az óvodába felvett gyermekek nyilvántartását, a felvételi és mulasztási naplók pontos vezetését, ellenőrzi az óvodai csoportnaplókat - Tanköteles gyermekek hiányzása esetén felszólítást küld, az elköltöző tanköteles gyermeket nyomon követi - Segítségnyújt a gyermekek beiskolázásának megszervezéséhez.

Személyiség és közösség fejlesztési feladatok:

A személyiségfejlesztés, tehetséggondozás, felzárkóztatás és közösségfejlesztés egymásra épülő, egymást erősítő és átható folyamatok. A személyiségfejlesztés minden pedagógus feladata. A csoportokban valósul meg az egyes gyermekekre vonatkozó személyes

odafigyelés és törődés. A személyiségfejlesztés első lépése a gyermek minél teljesebb megismerése, az adott életkorhoz illeszkedő és az egyénre szabott módszerek megtalálása.

A közösségfejlesztés a személyiségfejlesztéshez kapcsolódó folyamat, melynek alappillére a csoportközösség. A közösségformálás szempontjából kulcsszerepe van a csoportban dolgozó felnőtteknek. A csoportokban kialakított programok, mint a születés-és névnapok, jeles napok megünneplése, kirándulások közösségépítő játékok erősítik a közösség összetartozását. A gyermekek személyes, szociális képességei rendkívül hatékonyan fejlődnek a szabad játék alatt. Ebben intézményi szinten nem, de egyéni szinteken a továbbfejlődés az ismeretek mélyítése az egyéni tapasztalások kipróbálása kiemelt jelentőségű, hiszen a játék az óvodás gyermek legfőbb tevékenysége. A szabadidős tevékenységekben a gyermekek szabad választása spontán való együttműködést, együttjátszást valósít meg.

További lehetőségeket kínálnak a közös kirándulások, az óvodai hagyományok ápolása, a társak segítése, vagy a közösség számára végzett bármilyen hasznos tevékenység.

Belső tudás megosztás:

Az oktatás nevelés terén megosztjuk egymással és azt a mindennapi munkánkba beépítjük. Az elérhető közelségben megvalósuló továbbképzések figyelemmel kísérése illetve a pedagógiai programunkhoz illeszkedő képzéseken igyekszünk részt venni. Egyéb képzésekbe, akár online módon is be kell kapcsolódnunk. Bekövetkezett és bekövetkező változásokhoz csak úgy igazodhat a nevelőtestület, ha az új információkat folyamatosan átadjuk egymásnak. A szakmai továbbképzésről a pedagógusok nevelési évi továbbképzési programja rendelkezik.

Különleges bánásmódot igénylő gyermekek nevelésének,

ismeretszerzésének, képességfejlesztésének, személyiségfejlesztésének tükrében:

Az SNI-s gyermekek nevelését felvállalja intézményünk az Alapító Okiratban meghatározottak szerint. A szakértői szakvélemények alapján vállaljuk a fejlesztésüket is. Az óvodapedagógusok olyan tüneteket látnak a gyermekek fejlődésében, kötelesek a megfelelő szakemberhez irányítani. Az SNI-s gyermekek fejlesztése, és fejlődésükhöz szükséges személyi tárgyi feltétel biztosított az intézményben.

A munkatársak bevonásának gyakorlata a döntés előkészítésbe fejlesztésbe (és milyen témákban):

A törvényi előírásoknak megfelelően megtörténik a munkatársak bevonása a döntés előkészítésbe, a fejlesztésbe. Az óvodai programok megvalósítása, az ötletek elindulásától

a végrehajtásig a munkatársak bevonásával saját felelősség és hatáskörök tisztázásával történik meg. A dolgozói döntések, megvalósítások, önállóságaik, kompetenciáik, határaik kérdésében az intézményben van szabadság, ezeknek a határoknak a belső megtartása minden dolgozótól továbbra is önfegyelmet, empátiát kíván.

A pedagógusok innovációhoz való viszonya:

Szükséges nyomon követni a pedagógiai és oktatáspolitikai változásokat. Az innovációs törekvések támogatása, elősegítése az intézmény vezetésének kiemelt célja, de a munkatársaktól is elvárt magatartás az innovatív gondolkodásmód.

A kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott Óvodai nevelés országos alapprogram céljainak megjelenése a pedagógiai programban:

Az intézmény pedagógiai programja koherens kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott Óvodai nevelés országos alapprogramban foglaltakkal.

A pedagógiai program a jogszabályi és tartalmi elvárásokkal összhangban fogalmazza meg az intézmény sajátos nevelési-tanulási feladatait, céljait. (Forrás: Önértékelési kézikönyv ÓVODÁK SZÁMÁRA). Működésünk egyik legfontosabb alappillére kell, hogy legyen a P.P, ebben a nevelési évben is a törvényes működés, mint a minőség elvű működés első láncszeme.

Legitimációs záradék

I. Mérai óvoda nevelőtestülete képviselőjében

Kelt.2022.08.31.



Gombos Zsolt

Gombos Zsoltné intézményvezető

II. Az óvoda munkatervében foglaltakkal kapcsolatosan magasabb jogszabályban biztosított véleményezési jogát korlátozás nélkül gyakorolta és a dokumentumról véleményt alkotott a Mérai Óvoda nevelőtestülete.

Salákné Zsiros Mária

Salákné Zsiros Mária intézményvezető helyettes

III. Az Az óvodában működő alkalmazotti közössége:

Csontos Vivien

Csontos Vivien dajka

IV. Az óvodában működő Szülői Szervezet

Hornyák Csilla

SZMK elnök Hornyák Csilla

Kelt.2022.08.31.

V. Az óvoda nevelőtestülete 100% arányban az óvoda munkatervét elfogadta.


Határozati javaslat
a Mérai Óvoda 2022/2023-es nevelési év
munkatervének véleményezéséről

A Méra Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Mérai Óvoda 2022/2023. nevelési évre vonatkozó munkaterv tervezetével egyetért. Felkéri az intézményvezetőt, hogy a nevelőtestület által elfogadott végleges munkatervet a Képviselő-testület részére küldje meg.

Felelős: **Gombos Zsoltné óvodavezető**

Határidő: **2022. szeptember 30.**


Méra Község Önkormányzata
Képviselő-testülete

Ügyiratszám: Méra/59-10/2022.	Látta:  (jegyző)
Ügyintéző: Majorosné Kádas Katalin	Megtárgyalja: Humánpolitikai Bizottság
Előterjesztő: Gombos Zsoltné óvodavezető	
A döntéshez egyszerű minősített	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> többség szükséges
Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Melléklet a rendelettervezethez/határozati javaslatához:	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Függelék a rendelettervezethez:	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Melléklet az előterjesztéshez:	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>
Az előterjesztés kapcsán érintettségét jelezte:	- képviselő
Az előterjesztés a Képviselő Testület munkaterv szerint	<input checked="" type="checkbox"/> rendkívüli <input type="checkbox"/> ülésére készült.

BESZÁMÓLÓ

a Mérai Óvoda 2021/2022. nevelési évről

MÉRAI ÓVODA 2021-2022 ÉVI BESZÁMOLÓJA

Készítette:

Gombos Zsoltné
intézményvezető

Az értékelés törvényi háttere:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 85. § (2) A fenntartó tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.
- Önértékelési kézikönyv óvodák számára

1. Pedagógiai folyamatok

A Mérai Óvoda dokumentumai az adott időszak oktatáspolitikai céljaival összhangban készültek. A nevelési év tervezése az előző nevelési év értékelése alapján megfogalmazott megállapítások szerint íródtak. Az óvodapedagógusok a tervező munkájuk során figyelembe vették az munkatervében meghatározott kiemelt feladatokat, a PP céljait, feladatait, valamint adott csoport nevelési céljait, életkori sajátosságait és a gyermekek egyéni képességeit, ezek alapján elkészítették a csoport nevelési és a tevékenységi ágaknak megfelelő éves terveket. Az összeállított tematikus tervet, a heti tervet tartalmazza a csoportnapló és annak kiegészítő dokumentuma az éves terv. Az óvodapedagógusok a játék, a játékba integrált tanulás és más szenzitív módszerek segítségével teremtették meg a hatékony tanulás környezetét, az egy téma sokféle módon történő feldolgozásánál, figyelembe vették a sajátos igényeket, fejlődésbeli különbségeket. Nagy hangsúlyt fektettünk a differenciálásra, mely megjelent a feladatadásban, módszerben, az eszközben, az egyénre szabott értékelésben.

Az óvodai környezeti nevelés, alapozó jellegű, így meghatározható szerepet játszott a gyermek környezetkultúrájának alakításában. A környezeti tudat kialakítására és fejlesztésére több eszköz használtunk.. Játékos feladatokkal, óvónő által kezdeményezett tanulási szituációkkal, becsalogattuk az óvodásainkat a környezettudatosság világába. A gyerekek számára életkoruknak megfelelően minél több érzékszervi és mozgásos tapasztalatszerzési felfedezési lehetőséget biztosítottunk az őket körülvevő

természeti és társadalmi környezetből. A gyerekek tapasztalataira, élményeire támaszkodva új ismereteket nyújtottunk, illetve a meglévőket mélyítettük rendeztük. Eközben építettünk a gyermek spontán érdeklődésére, kíváncsiságára, érzelmeire, megismerési vágyára.

Az óvoda szerepe az anyanyelvi nevelésben kiemelt, hiszen a 3-6 éves kor a legszenzitívebb időszaka a beszédfejlődésnek mivel, ekkor fejlődik legintenzívebben a gyerekek beszéde. Az óvodai élet mindennapjait, egészét áthatotta a nyelvi-, illetve a metakommunikáció. Egyéni beszélgetések alkalmával felmértük a meglévő nyelvi tudást, beszédállapotot, hiányosságokat. Napirendbe építve szerveztünk anyanyelvi játékokat, melynek feltétele: - az óvodai nyugodt, derűs légkör, - inger-gazdag környezet, mely módot adott a szóbeli megnyilatkozásra. Nem csak a helyes kiejtésre, mondatfűzésre ügyeltünk, hanem a tempóra, hangszínrre, hangerőre, hangletésre, metakommunikációra. Az óvónő beszéde szemléletes, a gyermek számára érthető, tagolt, érzelmeket kifejező, gazdag szókincsű volt. A gyermek minél több beszédet hallott, annál több ösztönzést kapott az önálló beszédre. Beszélgetések során fejlődtek a társas kapcsolatok.

A gyermeki fejlődést az óvodapedagógusok folyamatosan nyomon követték, dokumentálták, fejlesztési tervet készítettek. A törvényi előírásoknak megfelelően tájékoztatást kaptak gyermekeik fejlettségi szintjéről. A gyermeki fejlődést a megfigyelés módszerével végeztük év elején és év végén.

A fejlesztőpedagógus és a logopédus szeptember hónapban minden tankötelezett korú gyermeknél elvégezte a szűrővizsgálatot. Egy általános szűrővizsgálattal és Sindelar módszerrel módszer mérte fel a tanköteles korú gyermekeket. A kapott eredmény figyelembe vételével tervezte meg a gyermekek fejlesztését. Heti rendszerességgel fejlesztésben részesültek gyermekeink. A mérési eredményekről a szülők tájékoztatást kaptak.

2.Személyiség és közösségfejlesztés

Az óvodapedagógusok gondoskodtak az érzelmi biztonságot nyújtó, derűs, szeretetteljes légkör kialakításáról és fenntartásáról, tanulást támogató tárgyi , személyi környezet kialakításáról. Szakmai elhivatottságuk alapján mindent megtettek, hogy megértő gondoskodásuk során minden gyermek megkapja azt a személyes törődést, amelyre egyéni képességei alapján szüksége van, mely által fejlődése biztosított. Információval rendelkezünk a óvodánkba járó gyermekek szociális helyzetéről. . Fontos számunkra a családdal való törődés együttműködés, a családok támogatása. A rászoruló családoknak segítséget nyújtottunk. Az óvodapedagógusok a gyermekeket egymás elfogadására, tiszteletére nevelték. A hagyományápolás kiemelkedően fontos szerepet játszott életünkben, mely segíti a közösségi nevelést (zöld, jeles napok megünneplése, csoporton belüli születésnapok, névnapok köszöntése,).Az Anyák napját csoportonként,az évzárókat és a ballagást a Katica és Maci csoport színvonalas műsorral tartották meg a tornaszobában.

3. Eredmények

Gyermeklétszám alakulása Az óvodánk népszerű a szülők körében. Ezt támasztja alá a gyermeklétszám alakulása,49 a hivatalosan beírt gyermek létszám .Általános iskolai tanulmányait 11 gyermek kezdi meg a helyi általános iskolában száma.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Az óvodában jó munkakapcsolat alakult ki az óvodapedagógusok és dajkák körében. Napi szintű kapcsolattartás és kommunikáció jellemezte munkánkat. Meg tudtuk beszélni eredményeinket,sikereinket és problémáinkat és

nehézségeinket. Nyitott kommunikáció jellemzi közösségünket. Intézményünkben 4 dajka jelölt tudta le kötelező szakmai gyakorlatát.

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Az óvoda legfontosabb partnere a család. Alkalmazkodva a körülményekhez próbáltuk mindazt megvalósítani, amit év elején elterveztünk. Szülő értekezletet kétszer tartottunk, a megjelenés 30%-os volt körülbelül. Miután az óvoda „megnyitotta kapuit”, napi szintű volt a kapcsolattartás.

Az általános iskolával jó kapcsolatot ápolunk, nyílt napon vehettek rész, élményekkel, ajándékokkal tértek vissza az óvodába. igazgatónő évzáró és ballagási ünnepélyünket megtisztelte, melynek nagyon örültünk.

6. A pedagógiai munka feltételei

Szeptemberben 2 főállású óvodapedagógus, egy nyugdíjas óvónő heti 14 órában és az intézmény vezető végezte az oktatási nevelési feladatokat. Munkájukat 2 dajka segítette. December hónap végén 2 óvodapedagógus és egy dajka távozott. Januártól március elsejéig 2 nyugdíjas állományú és teljes munkaidős óvónő foglalkozott a gyermekekkel. Március elsejétől 1 fő intézményvezetővel bővült az állomány. Elmondható, hogy egy jó kollektíva alakult. Szakember hiány van, de ez a munka minőségét nem befolyásolja.

Tárgyi feltételek: az intézmény jól felszerelt. A nyárra tisztító meszelést, karbantartást és az udvari eszközeink „felújítását” tervezzük. A kisebb- nagyobb beszerzések előtt ötletbörzét tartottunk, közös döntést hoztunk. A minimális eszközjegyzékben feltüntetett hiányzó eszközöket pótoltuk/pótoljuk.

7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelési országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés

Folyamatosan nyomon követjük a pedagógiai programban illetve a munkatervben foglaltak megvalósulását. Kiemelt feladatunk a törvényi előírásoknak való megfelelés továbbra is. Az intézmény folyamatosan követi az Országos Nevelési Programot és a Helyi Pedagógiai Programban foglaltakat. Óvodai nevelésünk kiterjed a roma nemzetiségi hagyományok ápolására, a kisebbségi identitás megvalósítására és fejlesztésére. Az integrációs, képességfejlesztő működtetése továbbra is célunk. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlődésének segítése, támogatása, felzárkóztatása jövőben is feladatunk és célunk.

Legitimációs záradék

1.A Mérai óvoda nevelőtestülete képviselőjében.

2022.08.31.



Gombos Zsolt

Gombos Zsoltné óvodavezető

2.A beszámolót a nevelőtestülete megismerte és elfogadta.

2022.08.31.

Salákné Zsiros Mária

óvodai nevelőtestület nevében

Salákné Zsiros Mária

3.Az óvodában működő alkalmazotti közössége.

2022.08.31.

Oláh Vivien

alkalmazotti közösség nevében

Oláh Vivien dajka

4.Az óvodában működő SZMK.

2022.08.31.

Csilla Hornyák

SZMK elnök

Hornják Csilla


HATÁROZATI JAVASLAT

a Mérai Óvoda 2021/2022. nevelési évéről szóló beszámolóról

Méra Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Mérai Óvoda 2021-/2022. nevelési évéről szóló beszámolót megtárgyalta és azt elfogadta.

Felelős: **Tímár Herbert polgármester, Gombos Zsoltné óvodavezető**
Határidő: **értelemszerűen**

MÉRA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

Ügyiratszám: Méra/1716/2022.	Ellenőrizte:  (jegyző)
	Pénzügyileg látta:
Ügyintéző: Kádasné Radvai Katalin	Megtárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi, Humánpolitikai Bizottság
Előterjesztő: Tímár Herbert polgármester	
A döntéshez egyszerű <input checked="" type="checkbox"/> minősített <input type="checkbox"/> többség szükséges	
Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni <input checked="" type="checkbox"/>	
Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni <input type="checkbox"/>	
Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható <input type="checkbox"/>	
Melléklet a rendeletervezethez/határozati javaslathoz:	<input type="checkbox"/>
Függelék a rendeletervezethez:	<input type="checkbox"/>
Melléklet az előterjesztéshez:	<input type="checkbox"/>
Az előterjesztés kapcsán érintett:	- önkormányzati képviselő
Az előterjesztés a Képviselő-testület munkaterv szerinti <input checked="" type="checkbox"/> rendkívüli <input type="checkbox"/> ülésére készült.	

JAVASLAT

a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2023. évi pályázati fordulójához történő csatlakozásról

Tisztelt Képviselő-testület!

Méra Község Önkormányzatának Képviselő-testülete évek óta folyamatosan vesz részt a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer (a továbbiakban: Bursa Ösztöndíjrendszer) programban, amely a felsőoktatási intézmények hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló hallgatói számára nyújt rendszeres anyagi támogatást.

A Bursa Ösztöndíjrendszer jogszabályi háttereként a felsőoktatásban résztvevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Korm. rendelet, valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szolgál.

A Kulturális és Innovációs Minisztérium megbízásából az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő nyílt pályázat keretében meghirdette a Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjrendszer 2023. évi pályázati fordulóját.

A Bursa Ösztöndíjrendszerhez 2023. évi fordulójához 2022. szeptember 30-ig lehet csatlakozni a csatlakozási nyilatkozat megküldésével.

A Bursa Ösztöndíjrendszerhez történő csatlakozás önkéntes. A csatlakozás egyben a Bursa Hungarica Elektronikus Pályázatkezelési és Együttműködési Rendszerhez (EPER - Bursa) történő csatlakozást is jelenti, ami kizárólag az Emberi Erőforrás Támogatáskezelőn keresztül valósulhat meg a csatlakozási nyilatkozat dokumentum aláírásával. A csatlakozásról szóló döntés önmagában nem jelent anyagi kötelezettségvállalást. Az önkormányzat a benyújtott pályázatok értelmében dönt a támogatási összegek odaítéléséről.

A Bursa Ösztöndíjrendszerhez csatlakozott önkormányzatok a Kulturális és Innovációs Minisztérium által kidolgozott eljárásrendnek megfelelően legkésőbb 2022. október 3-án kiírják a pályázatot a jelenlegi felsőoktatási hallgatók („A” típusú pályázat), illetve felsőoktatási tanulmányokat kezdeni kívánók („B” típusú) számára.

Mind az „A”, mind a „B” típusú pályázatok benyújtásának határideje 2022. november 3.
A benyújtott pályázatokat az önkormányzat 2022. december 5-ig bírálja el.

1. A pályázat költségei

Az ösztöndíj kizárólag szociális rászorultság alapján nyújtható.

A Bursa Ösztöndíjpályázathoz történő csatlakozás mind az „A”, mind a „B” típusú pályázathoz való csatlakozást jelenti, mellyel Méra Község Önkormányzata Képviselő-testületének kötelezettséget kell vállalnia arra vonatkozóan, hogy

„A” típusú pályázat esetén a támogatás 10 hónap, azaz két egymást követő tanulmányi félév (a 2022/2023. tanév második féléve és a 2023/2024. tanév első féléve);

„B” típusú pályázat esetén a támogatás 3x10 hónap, azaz hat egymást követő tanulmányi félév (a 2023/2024. tanév, a 2024/2025. és a 2025/2026. tanév)

során a támogatást biztosítja.

A Bursa Ösztöndíjpályázat helyben kerül elbírálásra, ahol a pályázati feltételeket, jövedelemhatárokat az önkormányzat határozza meg.

A 2023. évi pályázati fordulóban javaslom a 2022. évi fordulóhoz hasonlóan, hogy az igénylők részére nyújtandó támogatást 10.000,-Ft/fő/hó összegben határozza meg a Képviselő-testület, amennyiben a pályázó családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíjminimum legkisebb összegének hétszeresét, azaz 199 500,-Ft-ot. A jövedelem számításánál a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 10. §-ában foglaltak az irányadók.

A támogatás odaítéléséről 2022-ben kell dönteni, de a támogatások folyósítására csak 2023-ban kerül sor, így a megítélt támogatások a következő évi költségvetést terhelik. A támogatásokat két ütemben kell átutalni a Támogatáskezelő részére a következő ösztöndíjasok vonatkozásában:


- 2023. „A” típusú,
- 2022. „B” típusú,
- 2021. „B” típusú,
- 2020. „B” típusú.

A két ütem 2023. január 31., illetve 2023. augusztus 31.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Bursa Ösztöndíjrendszerhez történő csatlakozásról dönteni szíveskedjen.

Méra, 2022. szeptember 12.




Tímár Herbert
polgármester

Határozati javaslat

a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2023. évi fordulójához történő csatlakozásról

1. Móra Község Önkormányzatának Képviselő-testülete csatlakozik a hátrányos szociális helyzetű felsőoktatási hallgatók, illetőleg felsőoktatási tanulmányokat kezdő fiatalok támogatására létrehozott Bursa Hungarica Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2023. évi pályázati fordulójához.

2. Móra Község Önkormányzata a felsőoktatási hallgatók számára, valamint a felsőoktatási tanulmányokat kezdő fiatalok részére kiírandó Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2023. évi pályázati fordulójának Általános Szerződési Feltételeit elfogadja, és kötelezettséget vállal arra, hogy a pályázatok kiírása, elbírálása és a Móra Község Önkormányzata által nyújtott támogatás összegének továbbítása során maradéktalanul az Általános Szerződési Feltételekben foglaltaknak megfelelően jár el.

3. Móra Község Önkormányzata kötelezettséget vállal arra, hogy a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer 2023. évi fordulójára keretében a beérkezett pályázatokat és a pályázatokról hozott döntést az EPER-Bursa rendszerben rögzíti.

Felelős: **Tímár Herbert polgármester**

Határidő: **2022. október 3.**

4. Az igénylők részére nyújtandó ösztöndíj - amennyiben a pályázó családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíjminimum legkisebb összegének hétszeresét - mértéke 10 000,-Ft/fő/hó. A jövedelem számításánál a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 10. §-ában foglaltak az irányadók.

5. Az EPER-Bursa rendszerben a Móra Község Önkormányzata Képviselő-testülete által meghatározott és a pályázóktól bekérendő, a szociális körülmények igazolására fontosnak tartott nyilatkozatok és mellékletek megfelelnek a pályázati kiírás feltételeinek.

Felelős: **Tímár Herbert polgármester**

Határidő: **2022. október 3.**

3. Felhatalmazza a polgármestert a csatlakozási nyilatkozat aláírására és a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: Tímár Herbert polgármester

Határidő: 2022. december 5.